

INDEX Egalité Femmes/Hommes



2024



Chez **Signature Aviation**, nous sommes convaincus que notre plus grande richesse réside dans les **Femmes** et les **Hommes** qui composent nos équipes et c'est pour cela que nous ne cessons d'investir dans leur développement personnel autant que professionnel afin de pouvoir leur offrir des possibilités de carrières épanouissantes au sein de notre Groupe.

Cette croyance nous incite également à défendre chaque jour les principes de la **diversité** et de **l'inclusion** comme valeurs clés et non négociables permettant d'accompagner et favoriser l'évolution de notre Entreprise.

A ce titre et comme illustration concrète des actions que nous menons en la matière, nous sommes fiers à nouveau cette année de pouvoir afficher le score de **95/100** atteint à **l'Index National Egalité Femmes/Hommes**.

Indicateurs	Nombre de points obtenus	Nombre de points max de l'indicateur
Ecart de rémunération	40	40
Ecart de taux d'augmentations individuelles	35	35
Salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15	15
Nombre de salarié.es du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10
INDEX	95	100

At **Signature Aviation**, we believe that our greatest asset lies in the **Women** and **Men** who make up our teams and that is why we consistently invest in their personal and professional development, in order to be able to offer them fulfilling career opportunities within our Group.

This belief also confirms our commitment to the principles of **diversity** and **inclusion** every day, as key and non-negotiable values to support and promote the evolution of our Company.

As such, and as a concrete illustration of the actions we are taking in this area, we are proud again this year to be able to display the score of **95/100** achieved in the **French National Gender Equality Index**.

KPIs	Points earned on KPIs	Max Points on KPI
Pay gap	40	40
Difference in the rate of individual increases	35	35
Employees who received a raise in the year following their return from maternity leave	15	15
Number of under-represented gender employees among the top 10 earners	5	10
INDEX	95	100